



१२६७/१९८

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ३०]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई २७, १९९१/भावण ५, १९१३

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 27, 1991/SARVANA 5, 1913

इस भाग में विभिन्न प्रकाशित संख्याएँ आमतौर पर जारी होनी चाहीए हैं जिससे इस विभिन्न अवधि के अन्तर्गत जारी किये गये साधारण सांघिकीय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—पांड ३—बाप-बाप (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर) केवल अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांघिकीय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(आन्तरिक सुरक्षा विभाग)
(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1991

मा. का. नि. 427.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 1960 के भर्ती नियमों को, जहां तक उनका संवध सहायक बंदोबस्त आयुक्त के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, आन्तरिक सुरक्षा विभाग, पुनर्वास प्रभाग (बंदोबस्त विभाग) में सहायक बंदोबस्त आयुक्त (समूह 'क') भर्ती नियम, 1991 है।

1. मंशिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का मंशिप्त नाम गृह मंत्रालय, आन्तरिक सुरक्षा विभाग, पुनर्वास प्रभाग सहायक बंदोबस्त आयुक्त (समूह 'क') भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संञ्चय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादृ भन्नुसूची के स्तम्भ २ से स्तम्भ ४ में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उसने संविधिल अन्य बांगें वे होंगी जो उक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविहिषित हैं।

4. निरहंताएं : वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश डारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार लागू इस मंबद्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूचित जन जातियां भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संस्था	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्यथा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
महायक बंदोबस्त आयुका	1(1991)* साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा, समूह 'क', के आधार राजपत्रित, अनु- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनु- सचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500 - रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

प्रोत्साहन व्यक्तियों के लिए यो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियाँ
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

12

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के बेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 2375-3500- रु. या समतुल्य बेतनमान
वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है,
और
 - (4) जिन्होंने 2000-3500- रु. या समतुल्य बेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब) (1) जिनके पास प्रशासन, लेखा और स्थापन संबंधी
मामलों का अनुभव है, और
- (2) जिनके पास भूमि और अन्य स्थावर संपत्तियों में
संबंधित दावों को निपटाने का अनुभव है ।

टिप्पणी:—ऐसे अध्यारियों को अधिमानता दी जाएगी जिनके पास
विधि में छिपी है ।

ऐसे बंदोबस्तु अधिकारियों के संबंध में भी बाह्य व्यक्तियों के
साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष
नियमित सेवा की है । यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका
चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोफ्रेशनल द्वारा भरा
गया समझा जाएगा । (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय
अधिकारी, जो प्रोफ्रेशनल की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति
पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी, प्रोफ्रेशनल द्वारा नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य भागठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि है, साधारणतया वार वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, करना आवश्यक है ।

[स. ए.-32013/1/89-प्रशा.]

पी. टी. चक्रोचन, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Internal Security)

(Rehabilitation Division)

New Delhi, the 11th July, 1991

G.S.R. 427:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the recruitment rules of the year 1960 for the post of Assistant Settlement Commissioner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Settlement Commissioner (Group 'A') in the Ministry of Home Affairs, Department of Internal Security, Rehabilitation Division (Settlement Wing) namely :—

1. Short Title and Commencement :— (1) These rules may be called Ministry of Home Affairs, Department of Internal Security, Rehabilitation Division, Assistant Settlement Commissioner (Group 'A') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc. :— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

"4. Disqualifications :— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Assistant Settlement Commissioner	1(1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for promotees	By promotion/transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation :

1. Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or

(ii) with 5 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2200-4000/- ; or

(iii) with 7 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2375-3500/- or equivalent ; and

(iv) with 8 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2000-3500/- or equivalent ; and

(b) (i) possessing experience of administration, accounts and establishment matters ; and

(ii) possessing experience in the settlement of claims regarding lands and other immovable properties.

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

Note : Preference will be given to candidates possessing a degree in Law.

2. The departmental Settlement Officers with seven years regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed four years.)

[No. A-32013/1/89-Admn.]

P.T. CHACKOCHAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक विकास संभावना परिवर्तन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई बिल्डी, 10 जुलाई, 1991

सा.का.नि 428:—केंद्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) विभागादी, 1954 के तिथि 7 के अनुसारण में राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के प्रशासनीय ने भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षाधीनों की अधिक्षम परीक्षा) विभागादी, 1955 में भारत ग्रामीण संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इग विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षाधीनों की अधिक्षम परीक्षा) संशोधन विभागादी, 1991 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षाधीनों की अधिक्षम परीक्षा) विभागादी, 1955 (इसके पश्चात् उक्त विभाग के स्थान में उल्लिखित) में विनियम 4 में “4(क) भाग 1 लिखित परीक्षा” शीर्षक के नीचे दी

गई प्रविटियों के स्वान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

“परीक्षा के विषय और प्रत्येक विषय के लिए नियत अधिकात्म श्रक्त निम्नलिखित प्रकार से होंगे :—

विषय	अधिकात्म	अंक
1. राजनीतिक मिल्डाव तथा भारत का भवित्वात्		60
2. भाराधरसूत प्राधिक मिल्डाव तथा अंतर्राष्ट्रीय योजना		60
3. विधि		60
4. लोक प्रशासन		60
5. प्रबन्ध संभाव व्यवहारक विज्ञान		60
कुल :		300

परीक्षा के इस भाग का पाठ्यक्रम ग्रन्थ अनुसूची में विविधिट किए गएराग होगा।”

3. उक्त विनियमों की प्रथम अगस्ती में,

"1 लिखित परीक्षा" शीर्षक के नीचे की

(i) मद 4 तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"4 लोक प्रशासन

प्रशासन के आवश्यक तत्व, सरकार का संगठनात्मक ढांचा, सिविल सेवकों की भूमिका, प्रशासनिक सदाचार और दायित्व, प्रत्यायोजन और विकेन्द्रीकरण—जिला तथा स्थानीय प्रशासन—कार्मिक प्रशासन, पुलिस प्रशासन—ज़ेल प्रशासन, पंचायत राज प्रशासन—विपदा प्रशासन—विकास और कल्याण कार्यक्रम का प्रशासन—बजट और लेखा परीक्षा की भूमिका और साधारण सिद्धान्त—जिला अधिकारी उप खंड अधिकारी की भूमिका—निवाचित का संचालन",

(ii) मद 4 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएँगी, अर्थात् :—

"5. प्रबन्ध तथा व्यवहारप्रक्रक्ति विज्ञान

क. नीति विश्लेषण

ख. निर्णय लेने की परिमाणात्मक विधियाँ

ग. ग्रामीण विकास प्रबन्ध

घ. मानव संसाधन प्रबन्ध

ड. व्यवहारप्रक्रक्ति विज्ञान"।

[सं. 11041/1/91-अ. भा. से. (III)]
श्रीमती एस. सुभद्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : नुख्य विनियम दिनांक 6 जून, 1955 की अधिसूचना संख्या 4/3/54—अ. भा. से. (ii) द्वारा अधिसूचित किए गए तथा बाद में निम्न द्वारा संशोधित किए गए :—

1. अधिसूचना संख्या 13/21/56—अ. भा. से. (iii)-ई दिनांक 22/2/56
2. अधिसूचना संख्या 4/5/59—अ. भा. से. (i) दिनांक 5-8-61
3. संख्या 28/18/68—अ. भा. से. (iii)-सी दिनांक 15-5-69
4. संख्या 28/3/69—अ. भा. से. (iii) दिनांक 12-9-69
5. संख्या 28/18/68—अ. भा. से. (iii)-ई दिनांक 15-9-69
6. संख्या 29/6/70—अ. भा. से. (ii)-ई दिनांक 16-3-72
7. संख्या 12/2/72—अ. भा. से. (iii)-ए दिनांक 13-6-73
8. संख्या 12/2/72—अ. भा. से. (iii)-ए दिनांक 21-3-74
9. संख्या 11041/1/77—अ. भा. से. (iii) दिनांक 14-8-78
10. संख्या 11037/3/86—अ. भा. से. (iii) दिनांक 25-8-86
11. संख्या 11041/2/86—अ. भा. से. (iii)-बी दिनांक 21-7-88

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &

PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th July, 1991

G.S.R. 428.—In pursuance of Rule 7 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination)/Regulations, 1955 (hereinafter referred to as the said rules, in Regulation 4 under the heading '4(a) Part one—Written Examination' for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"The subjects for the examinations and the maximum marks allotted to each subject shall be as follows :—

Subjects	Maximum Marks
1. Political Concepts and Constitution of India	60
2. Basic Economic Principles and Five Year Plans.	60
3. Law	60
4. Public Administration	60
5. Management and Behavioural Science.	60
Total :	300

The syllabus for this part of the examination shall be specified in the First Schedule."

3. In the First Schedule to the said rules, under the heading "I Written Examination" :

(i) for item 4 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

4. PUBLIC ADMINISTRATION

Essentials of Administration Organisational Structure of Governments, Role of Civil Servants, Administration, Ethics and Accountability, Delegation and Decentralisation—District and Local Administration—Personnel Administration Police Administration—Jail Administration, Panchayati Raj Administration—Calamity Administration—Administration of Development and Welfare Programmes—Budget and Role of Audit and General financial principles—Role of Officer/SDO—Conduct of Elections";

(ii) After item 4 and entries thereto, the following item and entries shall be added, namely :

5. MANAGEMENT AND BEHAVIOURAL SCIENCE

- A. Policy analysis.
- B. Quantitative Methods of Decision Making.
- C. Management of Rural Development.
- D. Human Resource Management.
- E. Behavioural Sciences".

[F. No. 11041/1/91-AIS (III)]
SMT. S. SUBHADRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal regulations were published vide Notification No. 4/3/54-AIS(II) dated the 6th June, 1955, subsequently, amended by :

1. Not. No. 13/21/56-AIS(III)-E dated 22-2-56.
2. Not. No. 4/5/59-AIS(I) dated 5-8-61.
3. No. 28/18/68-AIS(III)-C dated 15-5-69.
4. No. 28/3/69-AIS(III) dated 12-9-69.
5. No. 28/18/68-AIS(III)-E dated 15-9-69.
6. No. 29/6/70-AIS(II)-C dated 16-3-72.
7. No. 12/2/72-AIS(III)-A dated 13-6-73.
8. No. 12/2/72-AIS(III)-A dated 21-3-74.
9. No. 11041/1/77-AIS(III) dated 14-8-78.
10. No. 11037/3/86-AIS(III) dated 25-8-86.
11. No. 11041/2/86-AIS(III)-B dated 21-7-88.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1991

सा.का.नि. 429—भारत सरकार वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमांशुल्क बोर्ड की दिनांक 19-11-90 की अधिनियमन, जो भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3 के उपखण्ड (i) में सा.का.नि. सं. 717 के तहत 1-12-90 को प्रकाशित हुई थी, उसके पृष्ठ 2873 और 2874 की अनुसूची में, पृष्ठ 2874 पर स्तम्भ 13 के नीचे, मद सं. 2 पर की गई प्रविष्टि “अपवैचन-निरोध निदेशक” के स्थान पर “अपर महानिदेशक (अपवैचन निरोध)” पढ़ा जाये।

[फा.सं. ए-32012/5/87-प्रशा.-2ब]

बी.एम. सूरी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th July, 1991

G. S. R. 429.—In the Notification of the Government of India, in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, dated the 19th November, 1990, published in Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, *vide* G.S.R. No. 717 on the 1st December, 1990 at pages 2873 and 2874, in the Schedule, at page 2874 for the entry under Column number 13, item number 2, “Director of Anti-Evasion” *read* “Additional Director-General (Anti-Evasion)”.

[F.No.A320-12/5/87-Ad.II-B]

B. M. SURI, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 430—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन कांडला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम में प्रधान जमादार श्रेणी I और श्रेणी II (समूह ग पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम, प्रधान जमादार श्रेणी I और श्रेणी II (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय नरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युर्व नैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधे भर्ती किए जाने वाले
प्रधान जमादार	2* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1200-30-1560	चयन	लागू नहीं होता	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
श्रेणी 1	*कार्यभार के समूह “ग” अराजपत्रित,		d. रो.-40-2040 रु	अर्चयन पद (पेंशन) नियम, 1972 के		
	आधार पर परि- अनुसूचितवीय वर्तन किया जा सकता है।)			नियम 30 के अधीन अनु- सूचित होना या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7

साथे भर्ती किए जाने वाले अवक्षिप्तों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं साथे भर्ती किए जाने वाले अवक्षिप्तों के लिए विहित परिवेश को अवधि यदि आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोन्त अवक्षिप्तों की दशा में कोई हो नागू होगी या नहीं

8

नागू नहीं होता

9

नागू नहीं होता

10

नागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोन्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे विधियाँ जिनसे प्रोन्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा - 100 प्रतिशत

12

सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस वर्चकेंट्रोय औद्योगिक बल और गुजरात, राजस्थान, महाराष्ट्र, मध्य प्रदेश के राज्य काडरों से ऐसे सहायक उप पुलिस नियोक्ताओं या हैड कास्टेलों के समतुल्य पंक्तियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने काउर से तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर प्रधान जमादार श्रेणी-2 के एवं पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से शोक पहले धारित किसी अन्य काउर-बाहुपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्तनि समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोग सेवा प्राप्तों से परामर्श किया जाएगा।

13

नागू नहीं होता

44

नागू नहीं होता

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण

वे नं।

चयन पद

प्रथम

प्रचयन पद

(वेश्य)

नियम

30 के

प्रधान

प्रत्-

ंत्रय

है या नहीं

सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती हिए जाने का

कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा अवक्षिप्तों के लिए आमुन्सीमा

नियम 1972 के

नियम 30 के प्रधान प्रत्-

ंत्रय है या नहीं

1

2

3

4

5

6

7

प्रधान जमादार 2* (दो) (1991) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह

950-20-1150- चयन

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता

श्रेणी- 2

*कार्यमाल के 'R' धनतुरंचिकीय,

द. गो. 25-

आधार पर पर्याप्ति अवधारणा

1500 रु

वैनिकिया जा

मकान है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षिप्तों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षिप्तों के लिए विहित परिवेश को अवधि यदि आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोन्त अवक्षिप्तों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

नागू नहीं होता

9

नागू नहीं होता

10

दो वर्ष

भर्ती की प्रविधि : भर्ती पर्याप्त होगी यदि प्रोन्नति हाल या प्राप्तिग्रहित स्थानान्तरण द्वारा भर्ता अपनी पद्धतियाँ द्वारा भर्ता जान देता। रिक्तियाँ फौं प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में ऐ दीया जाएगा। जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

जमादार के काउर के प्रोन्नति द्वारा - 100 प्रतिशत

प्रोन्नति द्वारा
ऐसे जमादार के काउर से जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती है तो उसकी मरमता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संतुलित सेवा आवधार से पर्याप्त होगी।

13

14

1. विकास आयुक्त - अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त - मदस्य
3. संसाधक सीमानुक कलकट्टर - मदस्य
4. प्रगामिक अधिकारी - मदस्य

मार्ग नहीं दीता

[का. म. 1/19/87 - एफ. टी. जे.]

के. के. विजयन, अवर मंत्री

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 9th July, 1991

(i.S.R. 430).—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Jamadar Grade-I and Grade-II (Group 'C' Posts) in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, under the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, Head Jamadar Grade-I and Grade-II (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale or pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Jamadar Grade-I	2* (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040/-.	Selection

*Subject to variation
dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.		
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation—100%.		
12	13	14		
To be filled in by transfer on deputation from the equivalent ranks of Assistant Sub-Inspector of Police or Head Constables, who have put 3 years regular service in the cadre from BSF/CRPF/CISF and State Police cadres of Gujarat, Rajasthan, Maharashtra, Madhya Pradesh failing which by deputation from the post of Head Jamadar Grade-III	Not applicable.	Not applicable.		
The period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations shall not ordinarily exceed 3 years.				
1	2	3	4	5
Head Jamadar Grades-II.	2 (Two)* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, non-gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500/-.	Selection:
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By way of promotion from the cadre of Jamadars.—100%.		
12	13	14		
By promotion, From the cadre of Jamadars who have put in 10 years regular service.	Development Commissioner — Chairman Joint Development Commissioner/Deputy Development Commissioner — Member Assistant Collector of Customs — Member Administrative Officer — Member	Not applicable.		

बाल एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 431--राजपत्र, वंचितों के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, नागरिक पूर्ति विभाग में ज्येष्ठ गस्टेनर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) ज्येष्ठ गस्टेनर आपरेटर भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे/इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीकृत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रभाव को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधीन अनुज्ञय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गस्टेनर आपरेटर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्र, अनु-	950-20-1150- द. रो.-25-	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
*कार्यभार के आधार पर परि-		वाचिकीय	1400 रु.			ऐसे अध्यविधियों की बाबत आयु सीमा अवधारित करने के लिए जिनके नाम रोजगार कार्यालयों से मंगाए गए हैं, निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंडिक और अन्य अर्थ अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्थ प्रौद्योगिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

परिवेशों की प्राधिगति
कोई हो।

(1) मटिकुलेसम उत्तरण।

नहीं।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) गैस्टेटनर मवीनों के प्रचालन और अनुभव का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहृता सक्षम प्राधिकारी के विकेन्द्रियामार अनुभूतिका सूचित जातियों और अनुभूतिका अनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल को जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह रोप है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या सीधी भर्ती की अनुकूली पद्धतियों के बाल तभी अपनाई जाएगी जब इस पद को अस्थायी रूप से वरिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर के पद तक अवनत करने के पश्चात् उस पद को भरने के लिए चपरासी उपलब्ध न हो।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वाली में वे श्रेणिया जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके तहो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर, जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर और वफतरी/जमादार के स्वयं में कुल मिलाकर छः वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : यदि कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर ज्येष्ठ गैस्टेटनर/आपरेटर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं है या उन्होंने अपनी अनिष्टित्यका की है तो यह पद अस्थायी रूप से कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर के पद तक अवनत किया जा सकेगा और भर्ती नियमों के अनुसार, प्रथम ऐसे असाधारण/वफतरी/अपराधियों द्वारा भरा जा सकेगा, जिन्होंने कम से कम छः वर्ष सेवा कर ली है और जो पात्रता की शर्तें पूरी करने हैं। यह पद तीन वर्ष के पश्चात्, पदों के सृजन/उन्नत करने पर पांचवीं पर ध्यान दिए बिना ज्येष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर के अपने सभी स्तर तक उन्नत किया जा सकेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : बेंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
या (ii) जो नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष तक 800-1150 रु. के बेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं, और
(अ) जिनके पास स्तरम् 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक अहृताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी आप्र काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति भविति है तो उनकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग”

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अपर सचिव (प्रशासन) नागरिक पूर्ति विभाग - अध्यक्ष
2. अपर सचिव, प्रार्थीण विकास विभाग - सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) नागरिक पूर्ति विभाग - सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था. I) नागरिक पूर्ति विभाग - सदस्य

लागू नहीं होता

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 11th July, 1991

G. S. R. 431 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :— The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification No. person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Gestetner Operator.	1* (1991) *Subject to variation depending on workload.	General Contral Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1,400.	Non-Selection.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6

7

Not applicable

Between 18 to 25 years.

(Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

The crucial date for determining the age limit of candidate whose names have been called for from the Employment exchanges, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

- (i) Matriculation pass.
- (ii) One year's experience in operating and maintaining Gestetner Machines.

No.

NOTE :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of deputation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

Two years for direct recruits only

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

NOTE :— The alternative methods of transfer on deputation on direct recruitment shall be resorted to only when Peons are not available for filling the post after temporary downgradation of the post to that of Junior Gestetner Operator.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer
grades from which promotion/deputation/transfer to be
made.

If a Departmental Promotion Committee
exists, what is its composition.

Circumstances in which Union
Public Service Commission is
to be consulted in making
recruitment.

12

13

14

PROMOTION : Junior Gestetner Operators with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years regular service as Junior Gestetner Operator and Dafty/Jamadar.

NOTE : If the Junior Gestetner Operators are not eligible or has expressed his unwillingness for promotion to the post of Senior Gestetner Operator, the post may be temporarily downgraded to the post of Junior Gestetner Operator and filled according to the recruitment rules i.e., by Jamadar/Dafty/Peons with minimum six years service and fulfilling eligibility conditions. The post could be upgraded to its original level of Senior Gestetner Operator after 3 years without inviting ban on creation/upgradation of posts.

TRANSFER ON DEPUTATION : Officers of the Central Government:—

(A) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 800-1150 on regular basis for atleast three years and

(B) possessing educational qualifications laid down for direct recruits in column 8.

(The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

- Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation :
1. Under Secretary(Administration) Department of Civil Supplies —Chairman.
 2. Under Secretary, Department of Rural Development—Member
 3. Section Officer (General) Department of Civil Supplies —Member.
 4. Section Officer (Estt.I) Department of Civil Supplies —Member.

Not applicable.

[File No. A-12011/22/90-Estt.I]
D. P. TRIVEDI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कार्यालय मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1991

सा. का. नि. 432:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रबोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय में क्रमादेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्द्धतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय (क्रमादेशक) भर्ती नियम, 1991 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की सभ्यां उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुच्छी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुच्छी के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसाएँ। वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदृढ़ करके तथा संघ लोक सेव, आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिशयतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युवं मैतियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तने पद अर्थवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा वर्षों का फारमदा के- न्द्रीय सिविल सेवा (पे- न्यान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7	
क्रमानिवेशक	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2200-75-2800 द. लागू नहीं होता। समूह "क" राजपत्रित, रो.-100-4000 रु. अननुसूचितीय		35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार उत्तरार्द्ध सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधि- धारित करने के लिए निष्प्रयोग तारीख भारत में अस्थिरियों से, (जिनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिमुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लहाना खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कम्बा जिले के पांची उप-खंड, अंद- मान, और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।			

मीठी भर्ती किए जाने यारे लाकियाँ पौर चन्द्र शर्मियाँ हैं। विए अपेक्षित धैर्यक अर्हतां और अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वालियों के लिए केवल सीधी भर्ती कि जा यह लाकियों विहित आयु धैर्यक अर्हतां प्रोत्सव के लिए परियोग्या की अवधि अपेक्षियों की दशा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

आवश्यक

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/मैट्रिक्या विज्ञान/धैर्यक विज्ञान/प्रयोगशक्ति (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य/(सांख्यिकी सहित) में साम्पूर्ण डिग्री प्रयोग इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ख) इलैक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का नीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशी का हो।

टिप्पणि : 1. अर्हतां मान्यथा सुझाहित अपर्याधियों की दशा में मंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुबार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणि : 2. अनुभव मंधंधी अर्हता (अर्हतां) मंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुबार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अपर्याधियों की दशा में तद शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंध लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आरंभित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समृद्धियों के अपर्याधियों के पर्याप्त संख्यां में उपलब्ध होने के मंभावता नहीं है।

बोझनीय :

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या उपरोक्त (क) में विनिर्दिष्ट विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री
- (ii) कम्प्यूटर क्रमादेश/तंत्र अधिकार्याना/विज्ञेषण में शौपकारिक प्रशिक्षण :
- (iii) एक या अधिक क्रमादेश भाषाओं का ज्ञान।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

भर्ती की पद्धति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर मीठी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों अनुप्रशान और विकास संगठनों के प्रधान ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) ओ नियमित आधार पर मरुश पर शारण किए जाएँ हैं : या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सीत वर्ष मियमित सेवा की है : या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष मियमित सेवा की है : या
- (iv) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अपेक्षियों के लिए विहित धैर्यक अर्हतां और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घासित किसी अन्य काबर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है मात्राणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

12

टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति/सेविदा पर नियुक्ति दशा में, प्रतिनियुक्ति/सेविदा प्रवधि जिसके अन्तर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग/मंगठन में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर आहय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया उन बर्ड से प्रधिक नहीं होती है। (ii) पोषक प्रबन्ध के तुम्हें विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टनि की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति/सेविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।

(iii) प्रतिनियुक्ति अक्षित प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।

विभागीय प्रोन्टनि समिति की संचना

प्रोक्ष सेवा आयोग से परामर्श

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सन्तुष्ट 'क' विभागीय प्रोन्टनि समिति :

1. संवृत्त सचिव, स्वास्थ्य और पर्यावार कल्याण मंत्रालय —प्रधार्य
2. उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा —सचिव
3. निदेशक (ग और घी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. उप निदेशक (पुस्तकालय) —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की कार्यवाहियाँ, सचिव सेवा आयोग के प्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका प्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की बैठक सचिव सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किरण में होती।

[सं. ए-12018/3/90-प्रशा. I/स्था I]

जी. के. चानना, प्रवर सचिव

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th June, 1991

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the National Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the National Medical Library (Programmer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	4	6
Programmer	1* (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	N/A	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued from time to time by the Central Government).

Note : Crucial date for determining age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India except the closing date as prescribed for persons from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service required for direct recruits as well as for others admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972.	Educational Qualification and experience	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees.	Probation period for direct recruits only.	Method of Recruitment
7	8	9	10	11

No	ESSENTIAL :	N/A	One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
7	(a) Master's Degree in,— (i) Statistics; (ii) Mathematics (with Statistics); (iii) Operations Research; (iv) Physics; (v) Economics (with Statistics); (vi) Commerce (with Statistics); OR (vii) Degree in Engineering OR Computer Science from a recognised University or its equivalent.			
8	(b) Three years' experience in electronic data processing with work out of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronic computer.			
9	NOTE I. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
10	NOTE II : The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection			
11				

the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects specified at (a) above;
- (ii) formal training in computer programme/system design/analysis;
- (iii) knowledge of one or more programming languages.

Grade from which transfer on deputation (including short-term contract) to be made.	Composition of Departmental Promotion Committee	Consultation with U.P.S.C.
(12)	(13)	(14)
Officers under the Central or State Governments, Universities, Research & Development Organisations:	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Selection to be made in consultation with the Union Public Service Commission
(a) holding analogous posts on regular basis; or	1. Joint Secretary in the Ministry of Health & Family Welfare	-- Chairman
(b) having done three years' regular service on the post in the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent; or	2. Deputy Director General of Health Services	- Member
(c) having done five years' regular service on the post in the scale of Rs. 1640-2900 or its equivalent.	3. Director (A&V) DGHS	- Member
	4. Deputy Director (Library)	-- Member

NOTE :

- (i) In case of appointment on deputation/contract the period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately before in the same or some other department/organisation of the Govt. shall ordinarily not exceed three years.
- (ii) Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/contract.
- (iii) Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[No. A-12018/3/88-Admn.I/Estt. I]
G.K. CHANANA, Under Secy.

नई विन्मी, 4 जुलाई, 1991

मा. कानून. 433 :- गणराज्य, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने वाले सफदरजंग भ्रस्ताल, नई विन्मी में चिकित्सा विद्यार्थी/कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. गंधित नाम और प्राप्ति : (1) इन नियमों का संधित नाम सफदरजंग भ्रस्ताल, नई विन्मी (चिकित्सा विद्यार्थी/कलाकार) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधी विवरण और बैनरामान :- उक्त पद की संख्या, उसका विवरण और उसका बैनरामान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा प्रतिपूर्ति के सम्बन्ध में स्तम्भ 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति अर्थ-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

4. निर्गम्भता-वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपत्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने वृण्ड किया व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति के अवान अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिय करने की व्यक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके इन नियमों के विस्तीर्ण उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, अदेश द्वारा शिखित कर सकते हैं।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के वर्गितयों के लिए उसीं पर करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवृचन पद	सीधे भर्तों किए जाने वाले सेवा में वर्गितयों के लिए आयु-सीमा जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	18 से 25 वर्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधि वरित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिमुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपर्खंड, अंद-अंदमान और निकोबाँ द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधि वरित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
चिकित्सा निदेशक/ कलाकार	1 (एक) (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800 द. समूह "ग" अराजपत्रित रो.-50-2300 स्पष्टे अनुसूचितीय	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधि वरित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिमुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपर्खंड, अंद-अंदमान और निकोबाँ द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधि वरित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रस्तोता को अवधि यदि कोई हो

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य अर्हता।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम-से-कम दो वर्ष की अवधि का वाणिज्य कला में डिप्लोमा।
3. सरकारी संगठन में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव, जिसमें चिकित्सा निदर्शन को अधिमान दिया जाएगा।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्यां में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

4

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी दरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ शत्र्यु चिकित्सक/ज्येष्ठ चिकित्सक — अध्यक्ष
2. संत्र्यु विभागाध्यक्ष — सदस्य
3. उप-चिकित्सा अधीक्षक — सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

New Delhi, the 4th July, 1991

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Medical Illustrator/Artist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Medical Illustrator/Artist) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay relating to the said post shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall direct reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection Post.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
Medical Illustrator/ Artist	1* (One) 1991 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2 300	Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

NOTE 2 : In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added Educational and other qualifications required for years of service admissible direct recruits under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

7

8

9

10

No

1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board.
2. Diploma in Commercial Arts of at least two years duration from a recognised institution.
3. One year experience of working in Government Organisation, preferably in Medical Illustration.

Not applicable.

Two years.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various method.

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

14

By Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Government :—

holding analogous posts on regular basis.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Group 'C' Department Promotion Committee consisting of

Not applicable.

1. Senior Surgeon/Senior Physician — Chairman
2. Head of the concerned department — Member
3. Deputy Medical Superintendent — Member
3. Chief Administrative Officer — Member

[No. A-12018/70/89-RRH])

RANDHIR SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि शीर्ष सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 434:—गायबूपणी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रिली दुर्घट योजना, नई दिल्ली में बैन चैकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम जनाते हैं, प्रथम् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बैन चैकर दिल्ली दुर्घट योजना भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की संस्कृति को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद 1 की संख्या उनक वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र बहुत होगा, जो इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीधा और अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीधा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य वास्ते व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षाधीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उहें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बाल, ऐसे आरक्षणोद्ध आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समन पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों अनुचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अथवा अवधारन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपूर्ति सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

वैन चेकर *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	8* (आठ) (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'B' अनुसूचि- वीय अराजपत्रित।	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	अवधारन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---	-------------------	---	------------------------------------	--------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो
--	--	---------------------------

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	9	10

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिशतता	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	---

100 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा	प्रोत्तरि :	ऐसे भारी यान चालकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	

13	14
विभागीय प्रोत्तरि समिति समूह 'B'	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबन्धक (प्रशासन)	-- अध्यक्ष
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	-- सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी	-- सदस्य
4. प्रबन्धक (परिवहन)	-- सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)	-- सदस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 8th July, 1991

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Van Checker, Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Van Checker.	*8 (Eight) (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection.
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/transferee, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	100% by promotion.	Promotion : From amongst Heavy Vehicle, Drivers with 5 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer —Member. 4. Manager (Transport)—Member 5. Administrative Officer (Establishment)—Member.	Not applicable

(पशु पालन और बेरो उद्योग)

नई विली, 8 जून 1991

सा.का.नं. 436:—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त गवितयों का प्रयोग करते हुए, विली द्वारा योजना, नई दिल्ली में भैकनिक इन्स्टीट्यूशन्स) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीतः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभिक (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भैकनिक (इन्स्टीट्यूशन्स) विलो गोजना द्वारा भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विनियिट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, घर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 3 से सम्म 14 में विनियिट हैं।

4. निरहंता: यह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथ्य प्रधाकार को लागू स्वर्णय विधि के अधीन अनुज्ञय है किसी और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह यही विधि व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह याद है कि ऐसा करना अवश्यक यह समोचन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा प्रियंग कर सकेगी।

6. आवृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रिश्यात पर प्रमाण नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित गणजातियों, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	अपने पद अवधि	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधान पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय प्रायु-सीमा सिविल सेवा (पेशम) नियम, 1972 के नियम-30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
केनिक (इन्स्टीट्यूशन्स) (1991)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1320-30-1560- सभू-ग्रामपत्रिन् व.रो.-40-2040- अनुसूचित	प्रधान	38 से 25 वर्षे तक वाले	ल.गू. नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 35 वर्षे तक की जा सकती है।)
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						टिप्पणी: प्रायु-सीमा प्रबंधातित करने के लिए निर्णयिक तारों सारन में आवधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनियम तारों की जारी करना, असम, बेषालय प्रशान्त ग्राम, मिजो-रम, मणिपुर, नागालैण्ड, लिपुर, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख और, लिमान प्रदेश के लाहौल और स्पैति जिले तथा कम्बा

1

2

3

4

5

6

7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रबन्ध प्राप्ताएं शीघ्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की वज़ा में लागू होगी या नहीं

जिसे के पांचों उत्तराखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लश्टीप के प्रायाधिकारी के लिए विहिन को गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति को बढ़ा में प्रायु-नोम ग्रवार्डित करने के लिए मिणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रबन्ध प्राप्ताएं

शीघ्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की वज़ा में लागू होगी या नहीं

परिदीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

8

9

10

- इलैक्ट्रॉनिक व्यवसाय में (सरकार द्वारा चलाए जा रहे औद्योगिक प्रशिक्षण सेस्थान से) व्यवसाय शैक्षिक अद्यताएं—हाँ प्रमाणपत्र।
- विद्युत उपस्कर/इलैक्ट्रॉनिक उपस्कर अर्थात् फार्म पिल और सीरीज मशीन (पारीपक मशीन) के अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव फार्म पिल और सीरीज मशीन का हो।
- व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के प्रधोन रहते हुए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वज़ा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

50 प्रतिशत प्रोत्तम द्वारा जिसके से सकारे पर सीधी भर्ती द्वारा, 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तम : व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधोन रहते हुए एवं किटर (विद्युत), किटर (उपकरण) में से जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित रेत्रा की हो।

विभागीय प्रोत्तम तमिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समुह 'g' विभागीय प्रोत्तम भर्ती :

- उप महा प्रबन्धक (प्रणालन)
- विशीय सलाहकार और मुक्य लेखा अधिकारी
- लोप्ट हेरी इंजीनियर
- कार्मिक अधिकारी

लागू नहीं होता

- प्रबन्धक
- सबस्य
- सबस्य
- सबस्य

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 8th July, 1991

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Electronics) in the Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Electronics), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5

Mechanic (Electronics)	*4 (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040/-	Non-Selection
------------------------	---	--	-----------------------------------	---------------

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable.	1. Trade Certificate (Through Industrial Training Institutes run by the Government) in Electronic Trade. 2. 5 years' experience in maintenance of electrical equipment/electronic equipment i.e. form fill and sealing machines (Polypack machines). Out of this minimum 3 years experience should be on form fill and sealing machines. 3. Subject to passing of a Trade test.
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) In case of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.	6	7

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 Years for direct recruits.	50% by promotion failing which by direct recruitment, 50% by direct recruitment.	Promotion: From amongst Fitter (Electrical), Fitter (Instruments) with 5 years' service in the grade subject to passing of the Trade Test.	Departmental promotion Committee group 'C'. 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member. 3. Senior Dairy Engineer—Member 4. Personnel Officer—Member.	Not applicable.

[No. 3-19/90/LD-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Jt. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 28 जून, 1991

मा. का. नि. 436—ग्राम्पानि, मविधान के अनुशंसेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग में संयुक्त निदेशक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिमित्त नियम बनाने हैं, अधिकृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग संयुक्त निदेशक (विधि) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होते।

2. पद संक्षेप, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संक्षेप, उभका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिश्चित है।

4. निर्गता :—वह व्यक्ति :—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या—

(2) जिसने अपने पनि या अपनी पत्ती के जीवित होने द्वारा फिसे अविहित से विवाह किया है। पद पर विविध का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदाएँ हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकते।

5. विधियल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गण है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें संघर्ष करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा विधियल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई वान, ऐसे आनंदकारी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनहाँ केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	मोदी भर्ती के मेवा सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (विधि)	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "क"	3700-125-4700-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		आधार पर परिवर्तन किया (अनन्तर्मत्वीय) जा सकता है	5000/-			

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अस्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिस्थिता की अवधि, यदि कोई हो विहित सायु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तिपति की दशा में सागृ होनी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू भी होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तिपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा साथा विचित्र पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येजियों जिनसे प्रोत्तिपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदुस पर धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-100-125-4500/- रु. या समतुल्य बैतनमान वाले पर पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैः—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विष्य में डिप्लो (या समतुल्य) और विधिक कार्ये करने का वस वर्ष का अनुभव; या
 - (2) कम से कम वस वर्ष की अवधि तक राज्य स्थायिक सेवा का मदर्श।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अस्य काइर-आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि जार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तिपति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

प्रत्येक प्रबसर पर ज्यव, संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12011/2/99-पीजी पी-II]

अंजली आनन्द श्रीवास्तव, प्रबर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS
(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 28th June, 1991

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Legal) in the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Joint Director (Legal), Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the post shall be as specified in columns (5) to 14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of the post	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Joint Director (Legal)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000/-		
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits		
5	6	7	8		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, the grade from which promotion or deputation or transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not Applicable	Transfer on deputation.	By Transfer on deputation Officers under the Central or State Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in post in the Pay Scale of Rs. 3000/-—100-3500-125-4500, or equivalent; and (b) possessing the following educational qualification and experience; (i) degree in law from a recognised University or equivalent with 10 years experience in handling legal Affairs; or (ii) member of State Judicial Service for a period not less than 10 years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed four years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

जन संसाधन मंत्रालय

तर्फ दिल्ली, 3 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 437.—गण्डपनि, मनिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मनियों का प्रयोग करने द्वारा केन्द्रीय भूमिगत भूजल खोड़ (ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं घर्यान्:—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जन खोड़ (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संजोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होते।

2. केन्द्रीय भूमिगत भूजल खोड़ (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 में, "5 से 13" अंकों और शब्द के स्थान पर, "5 से 14" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय मिशन मेवा (रेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-सैय है या नहीं	का कायदा केन्द्रीय मिशन मेवा (रेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-सैय है या नहीं
अनुसूची				अनुसूचित पद		

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1*	माधारण मिशन सेवा, समृद्ध "क"	3000-100- 3500-125-	सालू नहीं होता।	40 वर्ष तक	नहीं
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1991)	राजपत्रित,	4500 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के विए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	
					ठिप्पन :—आयु-नीमा अधेन्द्रित करने के लिए निरीयक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की वी गई अनिम तारीख होती (न कि वह अनिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाजल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागानेंग, मिक्रिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीनि जिले तथा चम्बा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या अन्धीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है)	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधि यदि कोई हो विहित आयु और भौक्षक अर्हताएं प्रोत्त्र व्यक्तियों की वश में लागू होती या नहीं		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं परिवेश को अवधि यदि कोई हो विहित आयु और भौक्षक अर्हताएं प्रोत्त्र व्यक्तियों की वश में लागू होती या नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से छिपी या समरूप
- (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या लोकालय सन, लेखा और स्थापना कार्य का सात वर्ष का अनुभव।

नहीं

प्रोत्त्र और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पन 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्राप्ति अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी २ :-—**प्रतिशब्द संबंधी अर्थात् (प्रसंगताण) संघ स्तोक सेवा धार्योग के विवेकानन्दार अनुसूचित जागरियों और अनुसूचित जनजागरियों की पक्षा में गिरिज की जा सकती है (३)। जब चयन के किसी प्रक्रम पर स्तोक सेवा धार्योग की पहली चरण है कि उनके लिए अनुसूचित प्रिक्षियों को भरने के लिए प्रयोगशाला अनुशब्द रखने वाल उन सम्बूद्धयों के अध्याधिकारों के पर्याप्त संभवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।**

वांछनीय :
सरकारी नियमों और विनियमों का सात ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानां- प्रोफ्रेटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांवरण द्वारा भर्ती की इशा में वे व्येणिया जिनमें प्रोफ्रेटि/तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली निकियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानांवरण किया जाएगा।
प्रतिनियुक्ति

1

12

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांश्वरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर वीथी भर्ती द्वारा

प्रोफेसि/प्रभिनियक्ति पर म्थान वरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारी के भवीत ऐसे अधिकारी ।

(क) (१) जो नियमित आधार पर सर्वेश पद भारत किए हए हैं, शा-

(2) जिसीं 2200-1000 रु. या समान्य वेतनमात्र वापर पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) शिरोंति 2375-3500 रु./ 2000-3500 रु. या समतुल्य देसनमान शर्ते पर्याप्ति पर 7/8 वर्ष नियमित मेवा की है, और

(४) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेहा विषयों का अनुभव है।
 2. केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में 2375-3500 रु के बेतनमान में कार्य

कर रखे तेंथे विभागीय प्रश्नावलिक अधिकारी के संबंध में भी, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका अध्यन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोत्सवि द्वारा भरा गया भाना जाएगा। (पोषक प्रवर्ग के द्वारा विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सवि को सीधा परिवर्तन में द्वारा प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोत्सवि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रष्ट समठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीन दहले धारित किसी भ्रष्ट साइड-बाह्य पद पर प्रतिनियमित की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।

महिलायोग शोल्डर समिति है तो उसकी सरकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेशा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

विद्यारथीय प्रोग्राम मन्त्रिनि (संघीय भर्ती किए जाने वाले अधिकारी को पुष्टि अवसर, प्रत्येक अधिकारी परं मन्त्र औक नेवा भाषण के प्रगतिशील ने किया आपूर्व के संबंध में विचार करते के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. संयुक्त मणिक, अथ भवाधन मंद्रालय
—प्रभ्रम
2. प्रधान केन्द्रीय भविगत अथ बोर्ड
—भवस्य

{म. २१-२/८०-मी इन्यु.-१२८२}

ट्रिप्पण :—पूर्व से भवधित विभागीय प्रोफेशनल समिति को कार्यकालियों, भव नांक मेवा आद्योग के प्रनमोक्षार्थ थेजी जारी।

किन्तु, यह आपांग उनका भन्नुवालन नहीं करता है तो विषमांशि प्रोत्साहन समिति की बैठक में लोक भेदा आपांग के अध्ययन या किंतु सदस्य की अध्ययना में किये जाएंगे।

टिप्पणी :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2 छंड 3. उपलंग (1) सारेख १८ दिसंबर, 1979 के पृष्ठ 2876 में 2879 पर भारत सरकार के कृषि और मिलाई मंत्रालय (कृषि आर.एस.एस.एस.विभाग) को प्रधिकारिता में सा. का. नि. 1470 तारीख 23-11-79 में प्रताशिव दिया गया थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd July, 1991

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1979 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3, for the figures and word "5" to "13" the figures and word "5" to "14" shall be substituted.

3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Administrative Officer	I* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Civil Services Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500.	Not applicable	Upto 40 years* *(Relaxable for Government servants upto 5 Years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

8	9	10
Essential:	No	2 Years for both promotees and direct recruits.

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
(ii) 7 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or Public body or a Commercial Organisation of repute.

Note:-1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note:-2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Government rules and regulations.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on Deputation:

Office under the Central Government/State Government

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-4000 or equivalent; or
(iii) with 7/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and

(b) having experience in administration, establishment and accounts matters.

2. The departmental Administrative Officer working in the scale of Rs. 2375-3500 in Central Ground Water Board with 7 years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of Central Government/Department shall not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:-

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1. Joint Secretary, Ministry of Water Resources—Chairman.
2. Chairman, Central Ground Water Board—Member.

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 21-2/86-GW -1282]

M.S. CHADHA, Desk Officer.

NOTE:- The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 8th December, 1979 at pages 2876 to 2879 vide Notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture & Cooperation) number G.S.R. 1470 dated the 23-11-79.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 438:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र में केनर के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहान् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली समूह “घ” (केनर) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंबद्धा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संबद्धा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपालड़ अनुसूची के सम्बन्ध 2 से सम्बन्ध 4 में विविदिष्ट हैं।

3. अर्थी की पद्धति आवश्यक आवृत्तियाँ योग्य हैं :— उसके पास वह अर्थी की पद्धति आवश्यक आवृत्तियाँ और उसके अनुसार सभी अर्थी के दोषों को उक्त अवस्थाएँ के अनुमति 5 में स्थित 14 में विवरित किए गए हैं।

4. निरहीना :—अहम् अपकृतः ॥

- (क) जिसमें ऐसे अधिकार से जिसका पति; या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसमें अपने पति या पत्नी के ओर विवाह में होने वाले हुए किसी अधिकार से जिवाह किया है
 उक्त पति पर नियमित का पाल नहीं होगा।

परम्परा यथा कल्पनाय सरकार की यह संवादिता भी अता ही कि उसे विवाह "जोड़" व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को बताए जाते हैं ऐसा ही प्रतीक्षा, अनुबोध हो गया है कि लिंग सम्मान, आत्मसम्मान, आदर, जैसे सिंबल के प्रबोधन से सहृदय हो सकेंगी।

६२. विधिवादी भौतिकी की अन्तिम २५-वर्षीय वेंडोवक संस्कृतीकरण की वह शैली है जिसमें इसा करना आवश्यक या समीचील है, वही वह वर्गों के लिए औ कारण है उन्हें विश्वास करके, इन विद्यमानों के फिरी उपर्युक्त को फिरी ऐसी योग्यताएँ दिए जिसमें विद्यमानों की वास्तव, प्राप्ति द्वारा विधिवादी कर सकती।

६. शासनिक संस्थानों की सेवा करने वाले विभिन्न संस्थानों द्वारा आयुर्वेदिक और अन्य चिकित्सार्थी पर प्रभाव मही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा एवं संसद द्वारा दिए गए विभिन्न विधानों द्वारा आयुर्वेदिक और अन्य चिकित्सार्थी द्वारा आयुर्वेदिक विधियों, आयुर्वेदिक जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विभिन्न प्रबंगों के विवरण के लिए अधिक विवरण दिया जाएगा।

मनस्तुष्टा

पदार्थ नम्बर	संक्षेप संख्या,	वर्तावरण,	विवरण:	प्रमाण पट्ट	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैकल)
1	2	3	4	5	6	7
"केमर"	1	साधारण कम्ब्रोय सेवा समूह "ब" भाराबचलित, ग्रामनगरिचलीय	750-12-870- व. रो.-14- 940 रु	साथू नहीं होता	10 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सफार द्वारा किए गए भ्रम्भेशों या भ्रम्भेशों के घनुसार शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।	साथू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अभियंत्रों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यावसयों के लिए पारदाना का प्रवेश थोड़ी कोई है औषध धार्य घटनाएँ विद्युत, आग, और शैक्षिक अद्यता और अपेक्षित व्यावसयों की दशा में साग छोड़ना या तड़ी

8	9	10
प्रावश्यक : कुछ नहीं माल्डनीय : दूसरों की केमिंग प्राप्ति का छह मास का घनभव	लागू नहीं होता	जो कर्म

भर्ती की पदति: भर्ती बीमी होगी या प्रोफेशनल हारा या अंतिमियुक्ति(स्वास्थ्य भव उत्तराखण्ड)। इसकी प्रतिमियुक्ति/स्वास्थ्यांतरण हारा भर्ती की दस्ता में से खेलियों जिनसे दरखाये तथा विभिन्न पदाधिकारी हारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रोफेशन/अंतिमियुक्ति/स्वास्थ्यांतरण किया जाएगा।

11

12

कानून-प्राप्ति पालन-बीमी अंतिमियुक्ति।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी सहजना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच योक सेवा प्राप्तोग से वृक्षांक किया जाएगा।

14

समूह "ब" विभागीय प्रोफेशन समिति में विभिन्न विभिन्न प्रतिक्रियाएँ होती हैं।

लागू नहीं होता।

1. भवर मविष, केन्द्रीय मंदी और भारतीय अनुसंधान केन्द्र --प्रधान
2. भवुभाग अधिकारी, अप्रभावकालीन सम्पादन, संस्थान, --सदस्य
3. भवुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मुद्रा और सम्पादन, भवुभावकालीन संस्थान --सदस्य

[सं. 2 (6)/90-4-II]

मी. राजनीपालन, उप सचिव

New Delhi, the 9th July, 1991

G.S.R. 438, In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caner in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the 'Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research' Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post of Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
'Cancer'	1	General Central Services, Group D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	18--25 years (relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer		
Essential: Nil	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable		
Desirable: Six months experience of canning of chairs etc.						
If a Departmental Promotion Committee exists and what is its Composition?					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers:- 1. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Chairman 2. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member 3. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member:					Not Applicable	14

[No. 2 (6)/90-E. II]
V. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.